

Wir brechen auf, komm mit uns....  
FemChem geht auf Reise



Stand: 19.10.2017

# 1. Tag



- Wer sind wir?
- Was wollen wir?
- Wo ist unser Platz?

## ***Wohin wollen wir genau schauen in diesem Seminar?***

- *Frauen sollen stärker in die Entscheidungsprozesse eingebunden sein, um ihre Interessen besser berücksichtigen zu können: Formen finden!*
- *Definieren, was FemChem ist und wie man damit Frauen in ihrem Arbeitsalltag, in ihrer Karriere und in ihrem Lebensweg unterstützen kann!*
- *Antwort auf die Frage: Was wollen wir sein? Eine Informationsplattform, eine Interessensvertretung, eine Bewegung in der Fakultät?*
- *Welche Ziele können wir erreichen und was brauchen wir dafür? (in den nächsten 2-3Jahren)*
- *Weitere Organisationsschritte festlegen*

# Stufen des Prozesses

- Vorgeschichte, Entstehung: explizite und implizite Aufträge
- Organisationsform (bisher und anhaltend): Kernteam, das aus je 2 Personen pro Institut besteht:  
(Föttinger, Unterlass, Marchetti-Deichmann, Foelske -Schmitz, Mihalyi, Mach-Aigner, Knaus, Dworak, Steiner AKG)

# Inhalte/ hier erarbeitet

- **Dekan:** Frauen sollen explizit mitentscheiden. Die Situation von Frauen an der Fakultät soll verbessert werden. (Rahmenprogramm Frauenprofessur)
- Rektorat: Gelegenheit! nützen!
- **Was soll FemChem?** Mitgestaltung, fördern, fordern, alle Frauen der Fakultät sollen sich angesprochen fühlen, Reiestipendien vergeben, Jahrestreffen gestalten, Sekretariatsnetzungen anregen
- **Identität:** Plattform für Ideenaustausch, KEINE reine Serviceinstitution, Förderung Frauen, Sichtbarmachung, Wissen über sie schaffen, Vernetzungsbasis schaffen
- **Entscheidungsfindung:** Diskussion, Abstimmung, Email
- = Erste Strukturen eines **Leitbildes**

## 2. Tag

- Unsere Struktur,
- unsere Rollen,
- die Art der Zusammenarbeit
- unsere Vernetzungen



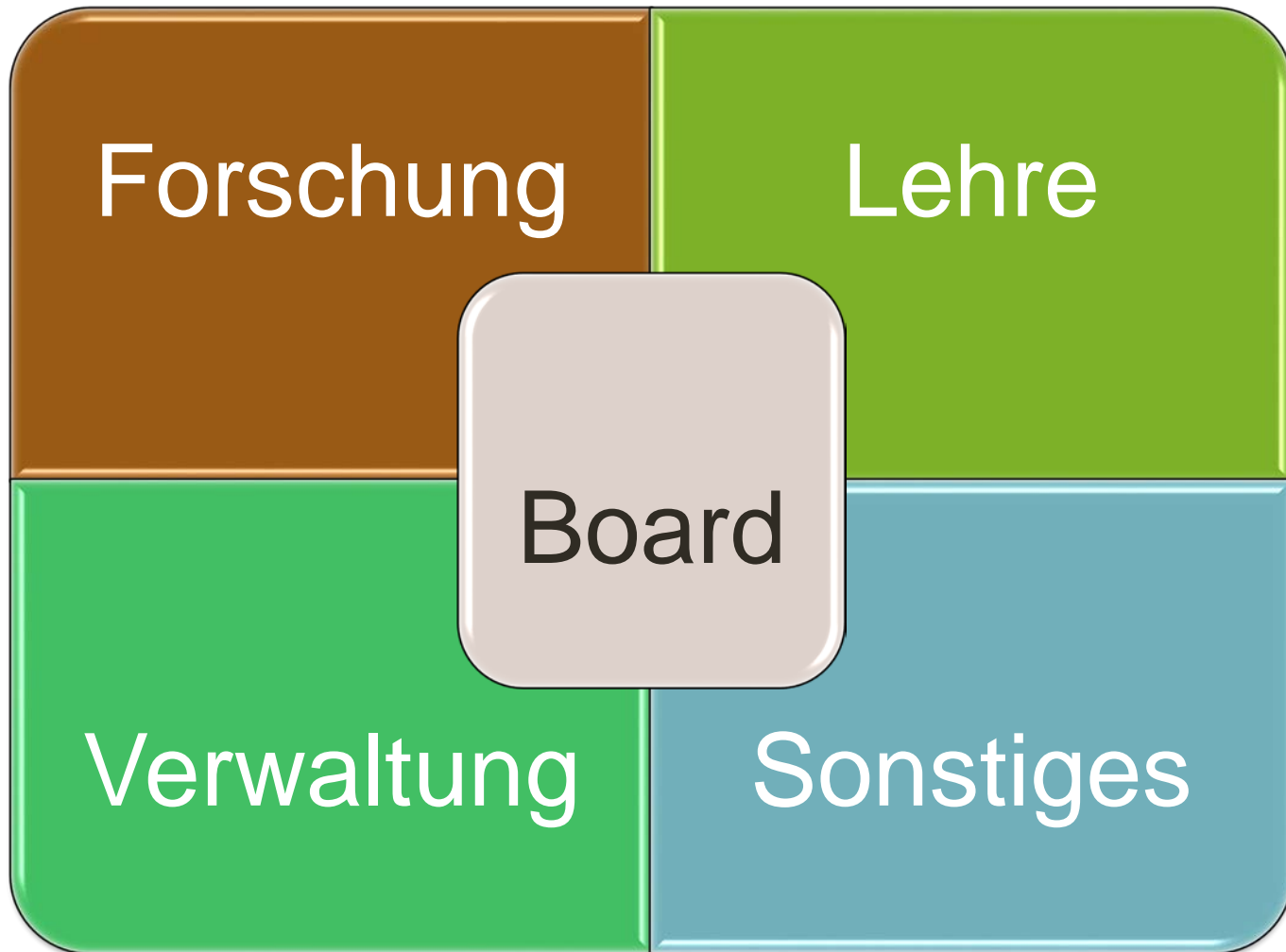
# Ergebnisse: Was könnten die Inhalte von FemChem für die nächsten 2-3 Jahre sein? Strukturen? Ethik?

- Innere Stärken aufbauen (Basisdemokratisch, Akzeptanz erlangen)
- Äußere Stärke (realisieren von Maßnahmen, Etablierung als Sprachrohr, Frauenquote in Führungs- und Entscheidungspositionen,
- Kompetenz/Erweiterung (für Frauen die Möglichkeit schaffen, ihre Kompetenzen in gezielten Schulungen zu erweitern, durch Rolemodels für Erfolg, Solidarität von Frauen fördern)
- Wissenschaftliche Vernetzung/ interne Sichtbarkeit auf wissenschaftlicher Ebene (Workshops, Konferenzen, Projektanträge erhöhen)
- Ethik und innere Kommunikation (Transparenz, 1/4 jährliche Treffen, Jour fix, Grundwerte/Begriffe def.)

# Welche Struktur soll FemChem haben und wer hat ein Mandat Entscheidungen zu treffen?

- 4 Beine, darüber ein Board
- Beine: Forschung, Lehre, Verwaltung, Sonstiges
- Darüber befindet sich ein Board, das alle strategischen Entscheidungen fällt. Es sollen 15-20 Frauen Mitglieder dieses Board sein. Ihnen obliegt es, FemChem zu vertreten, zu entwickeln und zu tragen. Die Frage, ob es eine Mitgliedschaft bei FemChem geben soll und in welcher Weise, ist noch nicht ausdiskutiert
- Wer kann sich an FemChem wenden? Alle Frauen der Fakultät für technische Chemie der TU Wien
- Wissenschaftliches und nicht wissenschaftliches Personal? ist noch offen





# Entscheidungen treffen, ein Mandat für Entscheidungen haben

- Prinzipiell: einfache Mehrheit bei Abstimmungen führt zu Mandaten
- Mitarbeit = Mitbestimmung? Ja in den inhaltlichen Entscheidungen in den 4 Beinen, strategische Entscheidungen werden durch das Board getroffen (Mitarbeiter\_innen im Board sind siehe GO)

# Rollen in Teams...(Belbin)

- Koordinatorin, Macherin, Erfinderin, Wegbereiterin, Teamarbeiterin, Beobachterin, Umsetzerin, Perfektionistin, Spezialistin



# Rollen einer Teamleiterin...



- Koordinatorin, Moderatorin, Beraterin, Konfliktmanagerin, Darstellerin, Repräsentantin, Verhandlungsführerin

# Verweise.....



- anschließend findet ein Runder Tisch statt. Bitte um rege Beteiligung!!!!
- Boardmembers werden heute gesucht, sichern Sie sich Ihr Mandat!!!!
- Arbeitsbelastung: 1-3 Stunden die Woche

# Aspekte des Offenen...

- Quartaltreffen mit dem Dekan: Größe der Gruppe, wer? Inhalte? wer bestimmt Inhalte?
- Wie oft trifft sich das Board? Agendaliste? Management?
- Alle FemChemfrauen treffen sich 1mal pro Jahr mit dem Dekan....Orga? Thema? Dauer?
- Wissenschaftliches und nichtwissenschaftliches Personal: trennen? wie? eigene Kreise?
- Wer wird mitarbeiten? Verbindlichkeit der Bereitschaft? Kann man auch zu einzelnen Events kommen?
- Boardvorsitzende?
- Soll es eine Mitgliedschaft bei FemChem geben soll und in welcher Weise?
- in welcher Weise sollen Männer partizipieren können? Regeln?