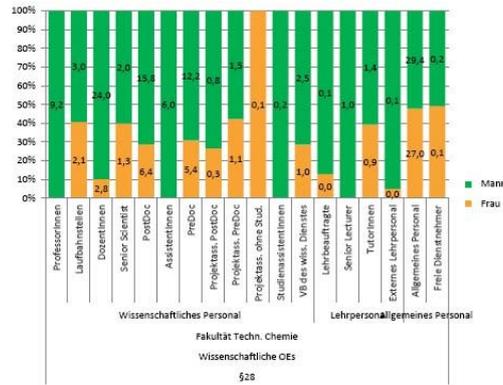


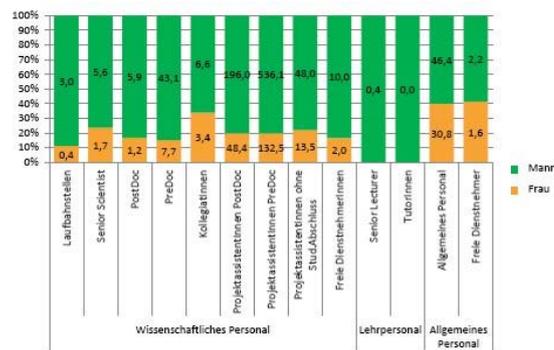
Status an der Fakultät TCH: Globalpersonal (2015)



Prozentuelle Darstellung (Balken orange – Frau, grün - Mann) und VZÄ (Zahlen) des Frauenanteils im Globalpersonal an der Fakultät für Technische Chemie im Jahr 2015.

Quelle: Frauenbericht 2015

Status an der Fakultät TCH: DM-Personal (2015)



Prozentuelle Darstellung (Balken orange – Frau, grün - Mann) und VZÄ (Zahlen) des Frauenanteils im Drittmittelpersonal an der Fakultät für Technische Chemie im Jahr 2015.

Quelle: Frauenbericht 2015



Technische Universität Wien

Status an der Fakultät TCH: Angestellte (2017)

Frauenanteil in den Personenkategorien:

- Berufene Profs: 0% (Frauenprofessur: Verfahren im Laufen)
- Ao.Univ.Profs.: 10% (2 von 20)
- Habilitierte Frauen auf Globalstellen: 23% = 8 von 35 (2017); 11% (2014)
- Assoc. Profs LBSt: 40% (2 von 5)
- Assistant Profs LBSt: 60% (3 von 5)
- Senior Scientists, wiss.B und VB: 33% (3 von 9)



Technische Universität Wien

Status an der Fakultät TCH: Studierende (2017)

Frauenanteil bei den AbsolventInnen:

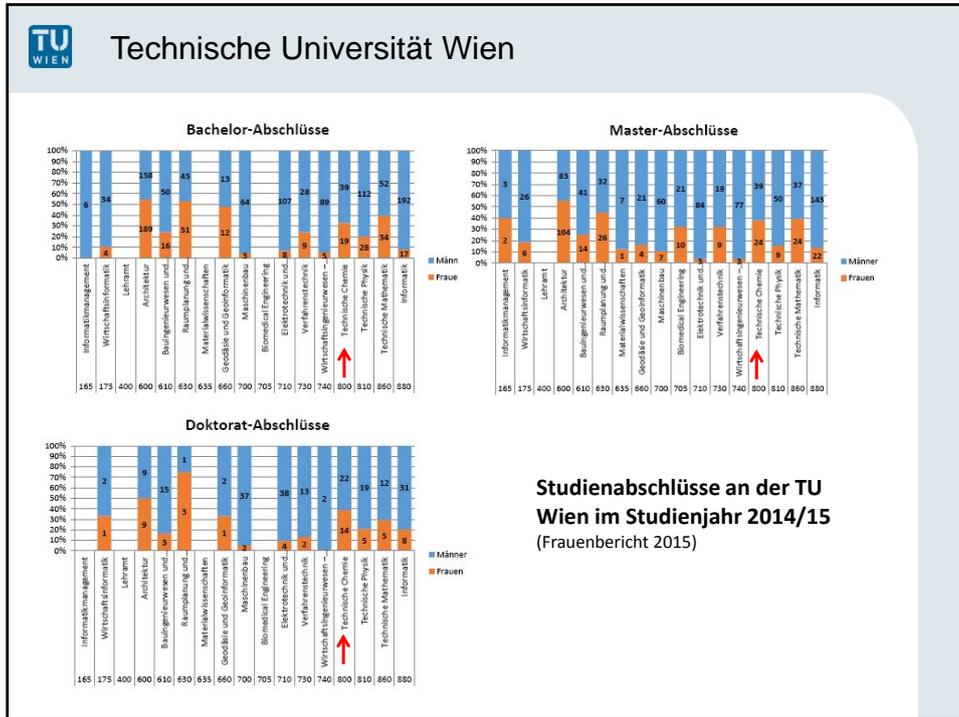
- AbsolventInnen Doktoratsstudium (Promotionen): **40,5%** (2013-17)
- Masterstudium: **40,4%** (2016/17, TISS); Sponsionen 6/2015-2017: **41,8%**
- Bachelorstudium: **31,3%** (2016/17, TISS)

Inskribiert WS2017/18 (Vergleich 2016/17; 2015/16, laut TISS)

- Doktoratsstudium (786 800): **28,9%** (31,4%) (34,1%)
- Master TCH (066 490): **41, 9%** (43,0%) (41,5%)
- Bachelor TCH (033 290): **37,3%** (36,6%) (36,1%)

BeginnerInnen (TISS):

- Master TCH: **48,9%** (53,8%)(43,6%)
- Bachelor TCH: **41,6%** (42,3%)(44,2%)



Technische Universität Wien

Zielvereinbarung Rektorat-TCH 2016-18:
C. Förderung der Gleichstellung von Frauen und Männern

- Erhöhung der Zahl habilitierter Mitarbeiterinnen auf Globalstellen
- Ausschreibung von postdoc- und prädoc-Globalstellen nur für Frauen
- Aufnahme von Frauen als externe Mitglieder in Berufungs- und Habilitationskommissionen
- Vergabe von Reisestipendien an Wissenschaftlerinnen für Konferenzbesuche mit Vorträgen
- Verbesserung der Kommunikation zwischen den an der Fakultät tätigen Frauen und der Fakultätsleitung



Erhöhung der Zahl habilitierter Mitarbeiterinnen auf Globalstellen

Maßnahmen:

- Förderung der Habilitation von Frauen auf Globalstellen (z.B. über die Laufbahnschiene)
- Schaffung von Globalstellen für Frauen, die sich von Drittmittelpositionen aus habilitiert haben

Indikator/Kennzahl	Habilitierte Frauen auf Globalstellen					
Datenquelle	TISS					
Entwicklung	Istzustand 2013	Istzustand 2014	Istzustand 2015	Zielzustand 2016	Zielzustand 2017	Zielzustand 2018
	5	6	7	8*	9*	10*

*inclusive habilitierter Kolleginnen, die an andere Universitäten berufen werden



Ausschreibung von postdoc- und prädoc-Globalstellen nur für Frauen

Vorgesehen:

2 prädoc-Stellen (2017-18), eine bereits besetzt

1 postdoc-Stelle (2017-18)

Personalplanung für 2018 aktuell in Vorbereitung (Termin mit dem Rektorat am 17.11.2017)



Technische Universität Wien

Reisestipendien für junge Wissenschaftlerinnen

Ziel: auch jüngere Kolleginnen, die selbst noch keine Drittmittel eingeworben haben (oder auf Projekten arbeiten, wo Reisekosten nicht budgetiert werden können) sollen die Möglichkeit bekommen, an internationalen Konferenzen teilzunehmen und dort auch zu präsentieren.
Voraussetzung: Vortrag oder Poster

Umfang: 2 Stipendien für 2016 (vergeben); je 4 pro Jahr ab 2017

Richtlinien: wurden erarbeitet und akkordiert; Aussendung an die Fakultät am 4.9.2017, mehrere Anträge sind eingegangen; erste Vergaben für 2017 in der Dezembersitzung



Technische Universität Wien

Verbesserung der Kommunikation zwischen den an der Fakultät tätigen Frauen und der Fakultätsleitung

- Jour fixes mit dem Dekan („FemChem“): quartalsweise ein Gespräch mit Vertreterinnen der Frauen (wiss. und nichtwiss.) an der Fakultät
- einmal im Jahr eine für alle weiblichen Bediensteten offene Veranstaltung mit dem Dekan
- 2 Jour fixes (2016); erster am 30.6.2016 (Föttinger, Knaus, Marchetti-Deschmann, Mihalyi, Steiner)
- 4 Jour fixes (2017): 14.2.; 16.5.; 14.9.; 13.12.; Terminabstimmung für 2018 im Laufen
- offene Veranstaltungen: 25.10.2016; 19.10.2017.



Technische Universität Wien

Weitere Maßnahmen

Doktoratskollegs: Einhaltung der Frauenquote -> für inter-fakultäre DKs oft TCH „dafür zuständig“

Unterstützung der Fakultät für den Besuch von Fortbildungsveranstaltungen (intern oder extern), wie Führungskräfte-schulungen etc.

Unterstützung für gemeinsame Veranstaltungen der Mitarbeiterinnen (Ausflüge, Besichtigungen,),

für 2017: Frauenworkshop im August (siehe den folgenden Bericht)

FemChem-logo

.....

(Ideen sind willkommen)